

INNOPARK SCHWEIZ AG

ANGEBOT AUFBAUTRAINING



1

Zielsetzung: Aufbautraining

Ziel des Aufbautrainings ist eine möglichst schnelle und nachhaltige Wiedereingliederung zu erreichen. Dafür wird die körperliche, psychische und kognitive Belastbarkeit aufgebaut sowie die Gewöhnung an den Arbeitsalltag und die Arbeitsprozesse gefördert. Es wird eine stabile Präsenzzeit von 6-8 h pro Tag mit einer Leistungsfähigkeit von bis zu 50 % angestrebt.

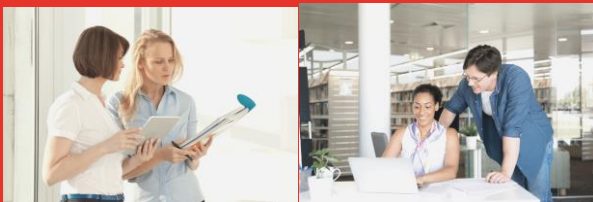
2

Bestandteile: Aufbautraining

Unter Berücksichtigung des Eingliederungsplans und der individuellen Förderziele wird die Massnahme an einem Arbeitsplatz der InnoPark Schweiz AG im Zentrum Zürich-Oerlikon durchgeführt. Weitere Zentren in Olten, St. Gallen, Baar, Fribourg, Lausanne, Genf und Manno (TI) stehen den Teilnehmenden zur Verfügung. Folgendes ist Teil des Aufbautrainings:

2.1 ZIELSETZUNG FÜR TEILNEHMENDE

- Gewöhnung an den Arbeitsalltag und die Arbeitsprozesse
- Evaluieren und Stärken der Arbeitsmarktfähigkeit
- Steigern und Festigen der Präsenzzeit
- Schrittweise Erhöhung und Stabilisierung des Pensums
- Aufbau von Leistungsfähigkeit und Belastbarkeit durch kleine Aufgaben
- Gezielte Reflexion und Erweiterung von Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen, die für eine erfolgreiche Eingliederung fehlen
- Erkennen und Ausarbeitung von Fähigkeiten und Grenzen mit dem Coach
- Erarbeitung und Umsetzung von individuellen und massgeschneiderten Zielen zur Steigerung des Selbstwerts und des Energiehaushalts
- Selbstreflexion in den Bereichen Arbeit, Wohlbefinden und berufliche Perspektiven
- Zusammenarbeit und Kommunikation 1:1 sowie in der Gruppe
- Aufbereitung von 2 Bewerbungsdossiers, vom Coach begleitete Bewerbung



2.2 ZUSAMMENARBEIT MIT DER SVA

- Regelmässiges Erfassen und Rapportieren der laufenden Ergebnisse an die auftraggebende Stelle. Die Basis für die Fortschrittmessungen bildet die Zielvereinbarung. Sie ist die Grundlage für den monatlichen Bericht an die Eingliederungsfachperson, in dem erreichte Ziele und das weitere Vorgehen besprochen werden. Für eine optimale Entwicklung stimmt sich InnoPark bei Bedarf und mit Einwilligung der versicherten Person auch mit Fachleuten oder ärztlichem Personal ab.
- Individuelle und regelmässige Zielüberprüfung gemäss IV-Zielvereinbarung durch regelmässige Coaching-Gespräche und Standortbestimmungen.

GRÜNDUNG

Im Jahr 2003

MITARBEITENDE

46 Spezialisten

TRAINER UND COACHES

75 Experten

ZENTREN

8 Standorte & in allen Landesteilen

SPRACHEN

Programme in DE, EN, IT, FR

REINTEGRATION

70% Quote

ZERTIFIZIERT

Nach Standards für Qualität



2.3 SCHWERPUNKTE DER MASSNAHME

- ▪ **Massgeschneidertes Onboarding:** Die Kandidaten werden da abgeholt, wo Sie in der beruflichen Integration stehen, um nächste Integrationsschritte zu bestimmen.

- **Standortbestimmung:** Zusammen mit der beratenden Person erarbeiten wir einen individuellen Fahrplan für die Zeit bei InnoPark und mögliche Zukunftsperspektiven.

- **Kooperation mit Psychiatern und Therapeuten:** Die Resultate der Standortbestimmung werden systemisch mit den involvierten Parteien abgeglichen, damit alle geschlossen hinter dem Vorgehen stehen und am gleichen Strang ziehen.

- **Selbstbeschäftigung und Projektarbeit:** In gemeinsamer Absprache wird definiert, an welchen Projekten gearbeitet wird, um Belastbarkeit, Konzentration und Leistungsfähigkeit zu stabilisieren und zu steigern. Die Kandidaten erkennen und verändern blockierende Glaubensmuster, finden verbesserte Techniken zur Bewältigung des Arbeitsalltags und gelangen dadurch zu einer neuen Orientierung. Unser Projektportfolio bietet Möglichkeiten zur Mitarbeit in Eigenprojekten oder an kleineren Arbeitsaufträgen sowie in Gruppenprojekten. Dabei stehen die Tätigkeiten im Vordergrund, wie z.B. Stärkung des Selbstmanagements, Ressourcenoptimierung, Berufs- und Karriereplanung, Teamentwicklung, das selbständige Arbeiten sowie das in der Gruppe, Kommunikation und Konfliktlösung, Veränderungsprozesse, Stressregulation und Führungsfragen.

- **Besuch von Weiterbildungen:** Sofern eine gute Leistungsfähigkeit erreicht wurde, besteht die Möglichkeit, Wissenslücken mit gezielten Weiterbildungen zu schliessen. Teilnehmende können drei Kurse aus dem umfangreichen Weiterbildungsangebot besuchen oder eine Projektmanagement Zertifizierung IPMA-D erlangen.

- **Laufbahnberatung und berufliche Neuorientierung:** In einem strukturierten Laufbahnprozess werden Interessen, Tätigkeitsfelder und Kompetenzen geklärt und abgestimmt. Die Teilnehmenden ergründen spielerisch Branchen und Berufe, kommen ihrer Berufung näher und steigern ihren Selbstwert. In Gesprächen entstehen handlungsweisende Zukunftsbilder und Pläne. In der Regel umfasst eine tiefgreifende Laufbahnberatung ca. 5 – 7 Sitzungen.

- **Bewerbungsprozess & Strategie:** Es wird eine individuelle Bewerbungsstrategie mit modernem Bewerbungsdossier inkl. Social Media-Auftritt und Elevator Pitch erarbeitet. Dabei geht es um eine Übereinstimmung von Bewerbungsdossier und Auftritt. Das Interviewtraining bietet eine optimale Vorbereitung für die Kandidatur.

- **Finden einer passenden Anschlusslösung:** Die Kandidaten werden unterstützt, um eine passende Anschlusslösung im ersten Arbeitsmarkt zu finden. Unsere Coaches verfügen über ein Netzwerk möglicher Anschlusslösungen und greifen nötigenfalls selbst zum Telefon, um die Kandidaten in attraktiven Firmen zu platzieren.

- **Job Coaching:** Während des Arbeitstrainings oder im Prozess in die Eigenständigkeit werden die Kandidaten auch on the Job mit regelmässigem Job Coaching begleitet, um diesen wichtigen Schritt erfolgreich zu meistern.

1. ONBOARDING
Du bist willkommen

2. STANDORT
Fahrplan-Erstellung

3. KOOPERATION
Mit den involvierten Parteien & Personen

4. PROJEKTE
Durch Arbeit an Projekten werden wichtige Skills geschärft & optimiert

5. WEITERBILDUNG
Neue Zeugnisse & Fähigkeiten erlangen

6. LAUFBAHN
Handlungsweisende Zukunftsbilder und Pläne erarbeiten

7. BEWERBUNG
Modernes und stimmiges Dossier, passender Auftritt

8. ANSCHLUSS
Finden einer Lösung im 1. Arbeitsmarkt

9. JOB COACHING
Begleitete Reintegration für den Erfolg

2.4 MODERNES WEITERBILDUNGSANGEBOT

Teilnehmende im Aufbautraining können vom Weiterbildungsangebot bei InnoPark profitieren. Zusammen mit dem Coach wird eine zielführende Planung ausgearbeitet. Grundvoraussetzung für die Teilnahme an Kursen ist eine Stabilität der Konzentrations- und Leistungsfähigkeit von mindestens 5 Stunden täglich. Das Angebot wird von 75 Experten unterrichtet und umfasst folgende Themenbereiche:

- **Grundlegende Kurse:**
Teamentwicklung und Teamführung, Projektmanagement IPMA/D
- **Fit in der Arbeitswelt:**
Erfolgreich verhandeln, Präsentieren – überzeugen – begeistern, Erfolgreich mit LinkedIn, Interviewtraining, Assessment-Center: Fluch oder Segen, Arbeit 4.0
- **Unternehmerisches Handeln:**
Entrepreneurship, Design Thinking, E-Commerce

2.5 ARBEITSEINSÄTZE WÄHREND DEM AUFBAUTRAINING

Bei Eignung wird bereits während dem Aufbautraining nach einer Möglichkeit für einen Arbeitseinsatz gesucht. Unsere Coaches vermitteln Einsatzplätze in einem passenden Berufsumfeld in ausgewählten Betrieben. Die Kandidaten bekommen dadurch einen ersten und geschützten Berührungspunkt mit dem ersten Arbeitsmarkt. Während den Einsätzen werden die Teilnehmenden von unseren Coaches situativ unterstützt. Eine persönliche Begleitung wird von den Partnerbetrieben jeweils sehr geschätzt.



Dauer und Pensum: Aufbautraining

6 Monate, mit Option auf Verlängerung bis 12 Monate nach Massgabe der IV. Zu Beginn der Massnahme mindestens 2 Stunden tägliche Präsenz an 4 Tagen pro Woche, welche schrittweise auf 6 bis 8 Stunden täglicher Präsenz an 5 Tagen gesteigert wird.

Offertpreis: Aufbautraining

Gerne machen wir Ihnen auf Anfrage eine individuelle Offerte zu den Preisen für das Aufbautraining bei InnoPark.

3

4

5 InnoPark: Ihr kompetenter Partner

Mit einem modernen Programm unterstützt InnoPark qualifizierte Fach- und Führungskräfte der IV beim Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt. Im Rahmen arbeitsmarktlicher Massnahmen arbeiten wir seit Jahren erfolgreich mit dem SECO und kantonalen Stellen und Ämtern zusammen.

Als Kompetenzzentrum Arbeitswelt 4.0 setzt InnoPark in den Programmen zur Arbeitsintegration auf die vier Schwerpunkte Weiterbildung, Projektarbeit, Coaching und Vernetzung. Die Teilnehmenden erhalten intensive Unterstützung bei der Erarbeitung ihrer Zukunftsperspektiven. Die geregelte Tagesstruktur im Büroumfeld bei InnoPark ist ein weiterer wichtiger Schritt für die erfolgreiche Arbeitsintegration.

Wiedereingliederung

Unsere Quote bei der Wiedereingliederung liegt bei erfolgreichen 70%

Unsere Kunden

Wir arbeiten mit fast allen Ämtern und Kantonen in der Schweiz zusammen

20 Jahre erfolgreich

Wir durften tausende Erfolgsgeschichten persönlich begleiten

In der ganzen Schweiz

Unsere Programme sind an 8 Standorten und in 4 Sprachen verfügbar

Hohe Zufriedenheit

Die Zufriedenheit unserer 1200 Teilnehmenden pro Jahr liegt bei 5.3 von 6 Punkten

Qualitäts-Standards

Wir sind zertifiziert nach ISO 21001, IN-Qualis: 2018 und als Great Place to Work

Im Zentrum des Programms steht die Stabilisierung der teilnehmenden Person, eine Steigerung der Arbeitsmarktfähigkeit und das Einlassen auf Veränderungen, um erfolgreich einen Weg in den ersten Arbeitsmarkt zu finden. Diese Ziele werden mit einer wirkungsvollen Kombination aus gezieltem Coaching, Bewerbungs- und Projektarbeit sowie Weiterbildung im Büroumfeld erreicht. Zusätzlich kann auch ein Projektmanagement-Zertifikat IPMA D erlangt werden.

Mit einer Wiedereingliederungsquote von 70 Prozent kann InnoPark einen nachhaltigen Erfolg bei der Arbeitsintegration der Programm-Teilnehmenden nachweisen. Rund 1200 Teilnehmende aus der ganzen Schweiz werden jährlich in unseren acht Zentren in Zürich, St. Gallen, Olten, Baar, Genf, Lausanne, Fribourg und Manno für die Arbeitswelt 4.0 fit gemacht.

6 Kontakt: für Rückfragen

InnoPark Schweiz AG
Thurgauerstrasse 40
8050 Zürich

E-Mail: iv@innopark.ch
Tel: +41 (0)52 260 59 52

